



ГОДИШЕН ПЛАН
ЗА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ
НА ЗАЕДНИЦИТЕ ВО АГЕНЦИЈАТА ЗА
ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ЗА 2011 ГОДИНА

Број 01 – 3968/1
25 август 2010 година
Скопје

Врз основа на член 8-а, а во врска со член 7, став (3) од Законот за државните службеници, директорот на Агенцијата за државни службеници, на 25.8.2010 година, донесе ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ НА ЗАЕДНИЦИТЕ ВО АГЕНЦИЈАТА ЗА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ЗА 2011 ГОДИНА

Врз основа на член 8-а став 2 од Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ 59/00, 112/00, 34/01, 103/01, 43/02, 98/02, 17/03, 40/03, 85/03, 17/04, 69/04, 81/05, 61/06, 36/07, 161/08, 6/09, 114/09 И 35/10), а во врска со Упатството за содржината на годишниот план за соодветна и правична застапеност на заедниците, директорот на Агенцијата за државни службеници донесе

ГОДИШЕН ПЛАН за соодветна и правична застапеност на заедниците во Агенцијата за државни службеници за 2011 година

1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА

Образец за тековна состојба – август 2010

	Број	Процент од вкупниот број на вработени	Пол		Раководни државни службеници	Стручни државни службеници	Стручно-административни државни службеници	Други вработени без статус на државен службеник
			Машки	Женски				
Македонци	44	77,2%	15	29	15	17	11	1
Албанци	8	14,0%	5	3		5	3	
Турци	1	1,8%	1			1		
Роми	2	3,5%		2			2	
Власи								
Срби	1	1,8%		1		1		
Бошњаци								
Останати	1	1,8%	1				1	
Вкупно	57	100%	22	25	15	24	17	1

2. ПРЕТХОДНО ПРЕЗЕМЕНИ АКТИВНОСТИ

Во 2010 година во Агенцијата за државни службеници, се реализирани 5 вработувања согласно начелото за соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија и тоа 4 лица припадници на Албанската заедница во Република Македонија и 1 лице припадник на Српската заедница во Република Македонија. Во овој период од лични причини, а на сопствено барање (спогодбено) им престана вработувањето на 4 државни службеници и тоа: 3 лица припадници на Албанската заедница во Република Македонија и 1 лице припадник на Турската заедница во Република Македонија.

3. АКТИВНОСТИ КОИ ЌЕ СЕ ПРЕЗЕМАТ НАРЕДНАТ ГОДИНА

Во текот на 2011 година Агенцијата за државни службеници планира, согласно Правилникот за ситематизација на работните места, да ги пополни следните работни места со припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, и тоа:

- работно место за селекција и вработување со звање државен советник, за кое се потребни посебните услови: 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 факултет од општествените науки, познавање на англиски јазик, работа со компјутери и најмалку 6 години работно искуство во структурата од кои 2 години во државната служба;
- работно место за следење на степен на реализација на надзор во државната служба со звање советник, за кое се потребни посебните услови: 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 правни науки, познавање на англиски јазик, работа со компјутер и најмалку 3 години работно искуство во структурата;
- работно место за дисциплински постапки со звање виш соработник, за кое се потребни посебните услови: најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен правни науки, познавање на работа со компјутер и најмалку две години работно искуство во структурата;
- работно место за мислење по систематизации на државни органи со звање соработник, за кое се потребни посебните услови: најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен правни науки, познавање на работа со компјутер и најмалку една година работно искуство во структурата;
- работно место за административна селекција со звање помлад соработник, за кое се потребни посебните услови: најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен општествени науки и познавање на работа со компјутер.

4. МЕРКИ ЗА СТРУЧНО УСОВРШУВАЊЕ

Агенцијата за државни службеници во согласност со одредбите на Законот за државните службеници донесе Годишна програма за обука на државните службеници за 2010 година број 01-879/1 од 18.2.2010 година. Со оваа Програма при нејзино дизајнирање, но и во процесот на нејзината реализација се настојува да се постигнат две основни цели и тоа:

- Постојано надградување на општите знаења и вештини на сите државни службеници припадници на сите етнички заедници во Агенцијата и
- стекнување, надградба и проширување на специјализираните знаења и вештини на сите државни службеници припадници на сите етнички заедници во Агенцијата.

При тоа, оваа Програма ги има целосно во предвид и приоритетите утврдени со Годишната програма за генеричка обука на државните службеници во Република Македонија за 2010 година број 01-8689/1 од 30.12.2009 година.

Во овој контекст треба да се напомене дека при реализација на Програмите за обука се води соодветна сметка за целосна примена на начелото на

соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците кои како државни службеници се вработени во Агенцијата за државни службеници.

Преку овие две програми и нивна реализација во рамки на Агенцијата се спроведени, односно ќе се спроведат обуки од областа на:

- Стратешко планирање;
- Систем на јавна администрација и државна служба;
- Управување со финансии;
- Управување со човечки ресурси;
- Управување со проектен циклус;
- Административно работење;
- Комуникација;
- Испорака на обуки;
- Функционална анализа;
- Управување со циклус на обуки;
- Надзор и
- Е-учење.

5. ПРОЦЕНКА ЗА ФИНАНСИСКИ ИМПЛИКАЦИИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ГОДИШНИОТ ПЛАН

Вработувањата од точка (3) на овој план во Агенцијата за државни службеници, предвидени за 2011 година како резултат на имплементација на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, ќе имаат фискални импликации за исплата на бруто плати во вкупен износ од 2.328.000,00 денари.

ДИРЕКТОР,
АЛЕКСАНДАР ГЕШТАКОВСКИ

