

ЗАКОН ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ¹

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат опфатот на државната служба, статусот, правата, должностите и одговорностите на државните службеници, системот на плати и надоместоци на плати за државните службеници, како и надлежностите на Агенцијата за администрација.

Член 2

Државните службеници ги вршат работите поврзани со функциите на државата во согласност со Уставот и со закон, професионално, политички неутрално и непристрасно.

Член 3

(1) Државен службеник е лице вработено во државната служба кое врши стручни, нормативно-правни, извршни, управни, управно-надзорни, плански, материјално-финансиски, сметководствени, информатички и други работи од надлежност на органот во согласност со Уставот и со закон.

(2) Државна служба, во смисла на овој закон, се органите на државната и локалната власт и другите државни органи, основани согласно со Уставот и со закон.

(3) Вработените во државната служба кои вршат помошни и технички работи за државната служба немаат статус на државни службеници.

¹ Во овој документ е содржан консолидиран текст на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005 61/2006, 36/2007, 161/2008, 6/2009, 114/2009, 35/2010, 167/2010 и 36/2011, 6/2012, 24/2012, 15/2013, 82/2013 и 106/2013); Одлуки на Уставниот суд на Република Македонија: У.бр.186/2000 од 04.04.2001 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.30/2001; У.бр.132/2001 од 18.12.2002 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.100/2002; У.бр.37/2003 од 17.12.2003 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.84/2003; У.бр.37/2008 од 10.09.2008 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.118/2008; У.бр.66/2008 од 24.09.2008 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.128/2008 и У.бр.206/2008 од 23.12.2009 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.1/2010; Закон за дополнување на Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.10/2010).

Член 3-а

Одредени прашања поврзани со правата, обврските и одговорностите на вработените во Агенцијата за разузнавање, Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации, Центарот за управување со кризи, Дирекцијата за заштита и спасување, вработените кои вршат работи на обезбедување во казнено-поправните и воспитно-поправните установи, вработените во финансиската полиција, царинската и даночната администрација, лицата со посебни должности и овластувања и полициските службеници во Министерството за внатрешни работи, овластени службени лица во воената служба за безбедност и разузнавање во Министерството за одбрана, ревизорите во Државниот завод за ревизија, вработените во агенциите, дирекциите, регулаторните тела и другите институции во кои со закон е формиран управен одбор, освен во Агенцијата за управување со одземен имот, можат да бидат уредени со закон, на начин различен од овој закон, ако тоа е неопходно поради специфичната природа на работните задачи и посебноста на извршувањето на посебните должности и овластувања.

Член 4

За прашањата што не се уредени со овој закон и за прашањата за кои овој закон не упатува на примена на друг закон, а се однесуваат на државните службеници, се применуваат општите прописи за работните односи.

Член 5

Системот на плати и надоместоци на плати уреден со овој закон се засновува на начелата на законитост, еднаквост, транспарентност, предвидливост и правичност.

Член 6

(1) Во државната служба, во зависност од видот на образованието, работното искуство, одговорноста и сложеноста на работните задачи, се утврдуваат 13 звања систематизирани во три групи:

- I раководни,
- II стручни и
- III стручно-административни.

(2) Раководни звања се:

- генерален секретар, секретар на градот Скопје и секретар на општина (во натамошниот текст: секретар),
- државен советник со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку шест години работно искуство во струката, од кои две години во државната

- служба,
- раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку пет години работно искуство во струката, од кои две години во државната служба,
 - помошник раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во струката, од кои една година во државната служба и
 - раководител на одделение со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во струката, од кои една година во државната служба.

(3) Стручни звања се:

- советник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку три години работно искуство во струката,
- виш соработник со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку две години работно искуство во струката,
- соработник со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку една година работно искуство во струката и
- помлад соработник со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и без работно искуство.

(4) Стручно-административни звања се:

- самостоен референт со завршено више или средно образование и најмалку три години работно искуство во струката,
- виш референт со завршено више или средно образование и најмалку две години работно искуство во струката,
- референт со завршено више или средно образование и најмалку една година работно искуство во струката и
- помлад референт со завршено више или средно образование и без работно искуство.

(5) На предлог на Министерството за информатичко општество и администрација (во натамошниот текст: Министерството), Владата на Република Македонија донесува уредба за описот на звањата утврдени со овој закон.

(6) Содржината и начинот на подготовката на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места ја пропишува министерот за информатичко општество и администрација (во натамошниот текст: министерот).

Член 6-а

(1) Генерален секретар се именува во Уставниот суд на Република Македонија, Судскиот совет на Република Македонија, Советот на јавни обвинители на Република

Македонија, Јавното обвинителство, Народниот правоборанител, Државното правоборанителство на Република Македонија, Агенција за администрација, Државниот завод за ревизија, Државната изборна комисија, Државната комисија за спречување на корупцијата, Комисијата за верификација на фактите, Комисијата за заштита на конкуренцијата, Комисијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер и Дирекцијата за заштита на личните податоци.

(2) *Вон сила*²

(3) Секретар на градот Скопје се именува во градот Скопје, секретар на општина се именува во општина со седиште во град и во општина со седиште во село.

Член 7

(1) Агенцијата за администрација (во натамошниот текст: Агенцијата), е самостоен државен орган со својство на правно лице.

(2) Агенцијата за својата работа поднесува годишен извештај на усвојување до Собранието на Република Македонија, најдоцна до крајот на првото тримесечје на тековната, за претходната година.

(3) Агенцијата ги врши следниве работи:

- дава писмена согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите од членот 3 став (2) на овој закон,
- организира и спроведува постапка за селекција и вработување на државен службеник ,
- одлучува по жалби и приговори на државните службеници, како второстепен орган и
- врши и други работи утврдени со закон.

Член 8

(1) Со Агенцијата раководи директор кој го именува и разрешува Собранието на Република Македонија, на предлог на Владата на Република Македонија за време од шест години.

(2) Директорот на Агенцијата има заменик кој го именува и разрешува Собранието на Република Македонија, на предлог на Владата на Република Македонија за време од шест години.

² Ставот 2 од член 6-а престанува да важи согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за Владата („Службен весник на Република Македонија“ бр.10/2010).

(3) За својата работа и за работата на Агенцијата, директорот и заменикот на директорот на Агенцијата одговараат пред Собранието на Република Македонија.

Член 8-а

Директорот на Агенцијата:

- ја претставува Агенцијата;
- го организира и обезбедува законитото и ефикасното вршење на работите и задачите во Агенцијата и
- донесува прописи и други акти за кои е овластен и презема други мерки од надлежност на Агенцијата во согласност со закон.

Член 8-б

(1) Директорот на Агенцијата, односно неговиот заменик се разрешува ако:

- 1) тоа сам го побара;
- 2) биде осуден за кривично дело на безусловна казна затвор од најмалку шест месеци;
- 3) трајно ја загуби способноста за вршење на функцијата што ја утврдува Собранието на Република Македонија и
- 4) нестручно, пристрасно и несовесно ја врши функцијата.

II. ВРАБОТУВАЊЕ И МОБИЛНОСТ ВО ДРЖАВНАТА СЛУЖБА

Член 9

(1) Слободно работно место во државната служба се пополнува преку следниве постапки:

- објавување на јавен оглас за вработување во државната служба,
- објавување на интересен оглас за вработување на државен службеник,
- преземање на државен службеник од еден во друг орган на работно место во исто звање,
- распоредување на државен службеник во истиот орган на друго работно место во исто звање и
- преземање на вработен од органите на државната и локалната власт, други државни органи или институции.

(2) Постапките за пополнување на слободно работно место од ставот (1) алинеи 1, 2, 3 и 5 на овој член, се спроведуваат по претходно известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии, односно градоначалникот на градот Скопје или на градоначалник на општина.

Член 10

(1) Секретарот се именува од редот на раководни државни службеници, со завршено високо образование и најмалку три години работно искуство во раководно звање во државната служба.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член за секретар може да се именува лице вработено во јавната администрација со завршено високо образование, три години работно искуство на раководно работно место и положен испит за државен службеник.

Член 11

(1) Генералниот секретар го именува функционерот кој раководи со органите од членот 6-а став (1) на овој закон.

(2) *Вон сила*³

(3) Секретарот на градот Скопје и секретарот на општината го именува градоначалникот.

(4) Мандатот на секретарот завршува со мандатот на органот кој го именува.

(5) По истекот на мандатот, секретарот од членот 10 став (1) на овој закон се распоредува на работно место со звање што го имал пред да е именуван за секретар.

1. Вработување во државната служба

Член 12

Вработувањето во државната служба се спроведува низ транспарентна постапка, врз основа на критериумите на стручност и компетентност и примена на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

Член 13

(1) Во државната служба може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебните услови.

³ Ставот 2 од член 11 престанува да важи согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за Владата („Службен весник на Република Македонија“ бр.10/2010).

(2) Општи услови се:

- да е државјанин на Република Македонија,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност и
- да не му е изречена казна со правосилна судска пресуда за забрана на вршење професија, дејност или должност.

(3) Посебни услови се:

- да има соодветно образование,
- да има потребно работно искуство во струката и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.

Член 14

(1) По барање на органот од членот 3 став (2) на овој закон, Агенцијата објавува јавен оглас.

(2) Агенцијата го објавува јавниот оглас од ставот (1) на овој член, на својата интернет страница и во најмалку два дневни весници од кои во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(3) Рокот за пријавување на јавниот оглас од ставот (1) на овој член не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

Член 15

(1) Агенцијата формира Комисија за селекција на државен службеник (во натамошниот текст: Комисијата за селекција) која ја спроведува постапката од членот 16 став (1) на овој закон.

(2) Комисијата за селекција е составена од државни службеници, и тоа претседател и два члена од кои претседателот и еден член се од органот од членот 3 став (2) на овој закон, а еден член е од Агенцијата, при што се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници. Во Комисијата, во делот на спроведување на структуирano интервју, може да учествува и стручно лице-психолог од Агенцијата, без право на одлучување.

(3) Претседател на Комисијата за селекција по правило е раководителот на одделението, односно секторот во кој се вработува државен службеник, а другиот член на Комисијата од органот од членот 3 став (2) на овој закон по правило е

раководителот или друг државен службеник од одделението, односно секторот за управување со човечки ресурси.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, во органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој нема раководни државни службеници, претседателот на Комисијата за селекција се определува од редот на стручните државни службеници.

(5) Во новоформираните органи, во кои нема вработени државни службеници, Комисијата за селекција е составена од државни службеници вработени во Агенцијата.

Член 16

(1) Постапката за селекција на кандидат за државен службеник се состои од административна селекција, испит за државен службеник и интервју.

(2) Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас.

(3) Испитот за државен службеник се состои од општ и практичен дел.

(4) Агенцијата издава потврда за положен испит за државен службеник, која има важност од две години, сметано од денот на полагањето на испитот.

(5) Начинот на селектирање и вработување на државните службеници го пропишува министерот за информатичко општество и администрација (во натамошниот текст: министерот).

Член 17

(1) Административната селекција од членот 16 став (2) на овој закон се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на јавниот оглас.

(2) Испитот за државен службеник од членот 16 став (3) на овој закон се спроведува во рок од 15 дена, но не пократок од десет дена, по завршување на административната селекција.

(3) По завршувањето на испитот за државен службеник, врз основа на резултатите од образоването и од испитот, Комисијата за селекција спроведува структуирано интервју со петмината најуспешни кандидати кои го положиле испитот. Структуираното интервју треба да содржи ситуациони прашања со кои се проценуваат аспектите на интегритетот на личноста на кандидатот.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член интервју се спроведува и со кандидатите кои имаат ист резултат како и петтиот кандидат на листата.

(5) Врз основа на резултатите од образованието, од испитот и интервјуто, Комисијата за селекција објавува ранг-листа на тројцата најуспешни кандидати.

(6) Во рок од пет дена тројцата најуспешни кандидати објавени на ранг-листата се тестираат со единствен психолошки тест со аспекти на интегритетот на личноста на кандидатот, односно може да се тестираат со тест батерија составена од психолошки тест и тест за интегритет, а трошоците за тестирањето паѓаат на товар на кандидатот.

(7) Ангажираното лиценцирано стручно лице во мислењето од спроведениот единствен психолошки тест, односно тест батеријата од ставот (6) на овој член ја проценува соодветноста на кандидатот за работното место за кое се избира и истото го доставува до органот од членот 3 став (2) од овој закон.

(8) Мислењето од спроведениот единствен психолошки тест, односно тест батеријата од ставот (6) на овој член со кое е проценето дека кандидатот е соодветен за работното место, може да се користи и за друг јавен оглас за вработување, во период од три години од неговото издавање.

Член 17-а

(1) Секретарот односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на ранг-листата од членот 17 став (5) на овој закон и мислењето од членот 17 став (7) од овој закон, е должен да изврши избор на кандидат.

(2) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) од овој закон каде што не се именува секретар, не може да изврши избор на кандидат по објавениот јавен оглас за кој во мислењето од спроведениот единствен психолошки тест, односно тест батеријата од членот 17 став (6) од овој закон е проценето дека истиот не е соодветен за работното место за кое се избира.

(3) Избраниот кандидат во рок од пет дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор на кандидат е должен да достави докази за исполнување на општите и посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Доказот за исполнетоста на условот од членот 13 став (2) алинеја 4 на овој закон, во рок од пет дена од денот на донесувањето на одлуката за избор на кандидат го обезбедува органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(5) Ако избраниот кандидат не ги исполнува општите и посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, постапката од ставовите (1), (2) и (3) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(6) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(7) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, нова постапка за вработување на државен службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеца од денот на истекот на рокот од ставот (1) на овој член.

(8) Одлуката за избор на државен службеник се објавува на веб страницата и огласната табла на Агенцијата за администрација.

(9) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот кандидат има право на жалба до Агенцијата, во рок од осум дена од денот на објавувањето на одлуката на веб страницата и на огласната табла на Агенцијата за администрација.

(10) Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(11) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(12) Против одлуката на Агенцијата незадоволниот кандидат има право на тужба пред надлежниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на одлуката

(13) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на пробна работа.

Член 17-б

(1) Со единствениот психолошки тест, односно тест батеријата од членот 17 став (6) од овој закон, се проверуваат социјалните особини, аспектите на интегритетот на личноста како совесност, одговорност и способност за почитување на правила, пристапот кон учењето, како и останатите психолошки особини во функција на извршувањето на работите и задачите во државната служба и истите треба меѓународно да се признати.

(2) За спроведување на единствениот психолошки тест, односно тест батаеријата од членот 17 став (6) од овој закон, Агенцијата ангажира лиценцирани стручни лица од независна акредитирана професионална институција.

Член 17-в

(1) Лицето кое за прв пат се вработува како државен службеник по завршувањето на пробната работа и стекнувањето со статус на државен службеник, пред секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој не се именува секретар, дава и потпишува заклетва со следниов текст: „Се колнам дека во својата работа ќе ги почитувам Уставот и законите на Република Македонија и ќе ја вршам својата должност во согласност со Етичкиот кодекс за државните службеници“.

(2) Потписаната заклетва се чува во работното досие на државниот службеник.

(3) Ако државниот службеник одбие да ја даде или потпише заклетвата од ставот (1) на овој член, решението за вработување е ништовно.

(4) При врачувањето на решението за вработување и примерокот од заклетвата, на државниот службеник задолжително му се врачува и примерок од Етичкиот кодекс за државните службеници и извадок од правилникот за систематизација на работните места со описот од неговото работно место.

2. Мобилност во државната служба

Член 17- г

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој има потреба од пополнување на слободно работно место, може да објави интересен оглас за вработување на државен службеник (во натамошниот текст: интересен оглас).

(2) Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад соработник и помлад референт.

(3) Интерниот оглас се објавува на интернет-страницата на Агенцијата.

(4) Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

(5) Заинтересираниот државен службеник по објавениот интересен оглас од ставот (1) на овој член доставува пријава до Агенцијата.

(6) Формата и содржина на пријавата од ставот (5) на овој член ги пропишува директорот на Агенцијата.

Член 17-д

Право да се пријави на интересен оглас има секој државен службеник, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, како и:

- да бил оценет со оцена „се истакнува“ или „задоволува“ за работењето во последната година пред објавувањето на интерниот оглас,
- да поминал најмалку една година во непосредно пониско звање од звањето за кое е објавен интерниот оглас и
- да не му е изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеца пред објавувањето на интерниот оглас.

Член 17-ѓ

(1) Постапката за селекција на пријавените државни службеници ја спроведува Комисијата за селекција од членот 15 на овој закон.

(2) Постапката за селекција од ставот (1) на овој член се состои од административна селекција и интервју.

(3) Административната селекција од ставот (2) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на интерниот оглас.

(4) Интервјуто се состои од прашања од делокругот на работата на организациониот облик на органот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места за кое е расписан интерниот оглас.

(5) Интервјуто од ставот (4) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на административната селекција.

(6) Врз основа на резултатите од интервјуто, Комисијата за селекција во рок од три дена од денот по спроведувањето на интервјуто, доставува ранг-листа од тројца најуспешни државни службеници до секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар.

Член 17-е

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на

ранг-листата од членот 17-ѓ став (6) на овој закон, е должен да изврши избор на државниот службеник.

(2) Избраниот државен службеник во рок од три дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор е должен да достави докази за исполнување на посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Ако избраниот државен службеник не ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, постапката од ставовите (1) и (2) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(4) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(5) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 став (3) на овој закон, слободното работно место се пополнува по пат на јавен оглас.

(6) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот државен службеник има право на жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

(7) Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(8) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(9) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на пробна работа.

Член 17-ж

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот и со негова согласност, може да биде преземен од еден во друг орган од членот 3 став (2) на овој закон, на работно место во исто звање, ако за тоа се согласат секретарите, односно функционерите кои раководат со органите во кои не се именува секретар, по претходна согласност на Министерството.

Член 17- з

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот или по негово барање, може да се распореди во истиот орган на друго работно место во исто звање согласно со актот за систематизација за работни места.

Член 17-с

Државен службеник на работно место од групата стручно-административни звања, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен може да се распореди на работно место во звање помлад соработник, доколку тоа е утврдено во актот за систематизација на работните места и не е пополнето.

Член 17-и

(1) Вработен во органите на државната и локалната власт, други државни органи, институции, агенции, фондови, јавни претпријатија и трговски друштва основани од Република Македонија во целосна државна сопственост, кој нема статус на државен службеник, а кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) од овој закон, по потреба или по негово барање, може да биде преземен и распореден на соодветно работно место во друг орган на државната и локалната власт или друг државен орган, ако со тоа се согласат вработениот, како и секретарот, односно функционерот кој раководи со органот, односно работоводниот орган кој раководи со правното лице од кое се презема и во кое се презема вработениот.

(2) Вработен во органите на државната и локалната власт, други државни органи или институции, кој нема статус на државен службеник и кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) од овој закон, по потреба или по негово барање, може да биде распореден во истиот орган.

(3) За работни места на државен службеник, вработениот од ставовите (1) и (2) на овој член е должен, во рок од шест месеци од денот на неговото преземање или распоредување, да положи испит за државен службеник.

(4) Доколку вработениот не го положи испитот од ставот (3) на овој член работниот однос му престанува.

3. Пробна работа

Член 17-ј

(1) Лицето кое за прв пат се вработува во државната служба, односно државен службеник кој се вработува на работно место во повисоко звање од претходно стекнатото има обврска за задолжителна пробна работа.

(2) За избраниот кандидат за државен службеник од групата на раководни и стручни звања пробната работа трае 12 месеци, а за избраниот кандидат за државен службеник од групата на стручно-административни звања и за државен службеник кој се вработува на работно место во повисоко звање од претходно стекнатото, пробната работа трае шест месеци.

Член 17-к

(1) Избраниот кандидат за државен службеник, односно избраниот државен службеник кој се вработува на работно место во повисоко звање од претходно стекнатото, пробната работа ја извршува на работното место на кое е распореден и се осврнува за самостојно извршување на работата, при што му се обезбедува обука за осврнување за извршување на работа на конкретно работно место.

(2) Работата на избраниот кандидат за државен службеник, односно избраниот државен службеник од ставот (1) на овој член ја следи и оценува непосредно претпоставениот државен службеник, односно секретарот или државниот секретар за државните службеници со звање државен советник и раководител на сектор (во натамошниот текст: ментор).

(3) По исклучок од ставот (2) на овој член, во органот од членот 3 став (2) на овој закон кој е новоформиран или во кој нема раководен државен службеник, секретар или државен секретар, ментор е државен службеник во исто или повисоко звање од државниот службеник кој е на пробна работа.

(4) Секретарот или државниот секретар, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон формира Комисија за полагање на стручен испит.

(5) Избраниот кандидат, односно избраниот државен службеник од ставот (1) на овој член го полага стручниот испит во рок од 15 дена пред истекот на времетраењето на пробната работа.

(6) Начинот на спроведување на пробната работа, полагањето на стручниот испит и начинот на оценување ги пропишува министерот.

Член 17-л

(1) На крајот на пробната работа избраницот кандидат за државен службеник, односно избраницот државен службеник кој се вработува на работно место во повисоко звање од претходно стекнатото, се оценува со следниве оцени:

- „задоволува“, кога врз основа на оценката на менторот за работењето и покажаното знаење и резултатите од стручниот испит од членот 17-к став (4) на овој закон може да се очекува дека и понатаму успешно ќе ги извршува работите од конкретното работно место

и
- „не задоволува“, кога врз основа на оценката на менторот за работењето и покажаното знаење и резултатите од стручниот испит од членот 17-к став (4) на овој закон не може да се очекува дека понатаму успешно ќе ги извршува работите од конкретното работно место.

(2) Избраницот кандидат за државен службеник, кој по завршување на пробната работа е оценет со оцена „задоволува“, се стекнува со статус на државен службеник и се распоредува на работното место за кое бил на пробна работа.

(3) Државниот службеник, кој по завршување на пробната работа е оценет со оцена „задоволува“, се распоредува на работното место за кое бил на пробна работа.

(4) На избраницот кандидат за државен службеник, односно избраницот државен службеник, кој по завршување на пробната работа е оценет со оцена „не задоволува“, му престанува вработувањето во државната служба, односно се враќа на работното место на кое претходно бил распореден доколку кандидатот е од истиот орган, или за престанок на вработувањето доколку кандидатот е од друг орган.

(5) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, во рок од три дена по завршување на пробната работа донесува решение за стекнување со статус на државен службеник и распоредување на работно место, или за престанок на вработувањето односно за распоредување на работно место или за враќање на претходното работно место, доколку кандидатот е од истиот орган, или за престанок на вработувањето доколку кандидатот е од друг орган.

(6) Против решението од ставот (5) на овој член избраницот кандидат за државен службеник, односно избраницот државен службеник, има право на жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

(7) Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(8) Против одлуката на Агенцијата незадоволниот кандидат, односно државниот службеник има право на тужба пред надлежен суд во рок од 15 дена од денот на приемот.

Член 17-љ

(1) Функционерот кој раководи со орган од членот 3 став (2) на овој закон по претходна согласност од Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор донесува годишен план за соодветна и правична застапеност на заедниците, што го доставуваат до Министерството.

(2) Содржината на планот од ставот (1) на овој член ја пропишува министерот

III. ПРАВА И ДОЛЖНОСТИ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 18

(1) Државниот службеник е должен работите да ги врши совесно, стручно, ефикасно, уредно и навремено во согласност со Уставот и со закон.

(2) Државниот службеник е должен да ја врши својата работа непристрасно и без влијанија од политичките партии, да не се раководи од свои политички уверувања, од лични финансиски интереси, да не ги злоупотребува овластувањата и статусот што го има како државен службеник и да го штити угледот на органот.

(3) Министерот донесува етички кодекс за државните службеници.

Член 19

(1) Државниот службеник е должен да ги извршува наредбите на функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, односно на непосредно претпоставениот службеник и да постапува по нив во согласност со Уставот, со закон или со друг пропис.

(2) Ако државниот службеник смета дека наредбата од став (1) на овој член не е во согласност со Уставот, со закон и со друг пропис должен е за тоа да му укаже на тој кој ја издал наредбата.

(3) По повторената наредба, во смисла на став (2) од овој член, дадена во писмена форма, државниот службеник ќе постапи освен ако оцени дека нејзиното извршување претставува кривично дело и веднаш за тоа писмено ќе го извести непосредно повисокиот претпоставен службеник од оној кој ја издал наредбата и Државната комисија за спречување на корупција.

(4) Ако државниот службеник не го предупреди непосредно претпоставениот службеник дека наредбата е неуставна, односно незаконита и ќе ја изврши, тој ќе одговара за нејзиното извршување, како и непосредно претпоставениот службеник.

(5) Државниот службеник не може да биде повикан на одговорност заради даденото укажување од ставот (3) на овој член.

Член 20

(1) Државниот службеник е должен да ја чува државната и класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон на начин и под услови утврдени со закон и со друг пропис.

(2) Обврската за чување на класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон трае до три години по престанувањето на службата.

Член 21

Државниот службеник е должен, во согласност со закон, по барање на граѓаните да дава информации заради остварување на нивните права и интереси, освен информациите од член 20 на овој закон.

Член 22

(1) Државниот службеник без негова согласност може да биде распореден во истиот или во друг орган од член 3 на овој закон, надвор од местото на неговото живеалиште во случај на вонредни околности (природни непогоди, епидемии, поплави и слично) се додека тие траат, но не подолго од три месеци.

(2) Во случаите од став (1) на овој член, државниот службеник има право на надоместоци утврдени со овој закон.

Член 22-а⁴

Избришан

Член 23

Државниот службеник кој работи со странки е должен во текот на работното време на работното место да носи на видно место ознака за личното име и звањето.

Член 24

⁴ Членот 22-а е избришан согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009).

- (1) Државниот службеник има право и должност стручно да се оспособува и усвршува во согласност со потребите на органот во кој е вработен.
- (2) Министерот го пропишува системот за координација на стручното оспособување и усвршување на државните службеници.
- (3) Стручното оспособување и усвршување се спроведува врз основа на годишна програма донесена во тековната година за наредната година.
- (4) Програмата од ставот (3) на овој член ја донесува органот од членот 3 став (2) на овој закон по претходно добиено мислење од Министерството.
- (5) За потребите од ставот (1) на овој член се обезбедуваат средства во Буџетот на Република Македонија и буџетот на општината и на градот Скопје.
- (6) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави полугодишен извештај за спроведените специјализирани обуки на државните службеници.
- (7) Содржината и формата на извештајот од ставот (6) на овој член ги пропишува министерот.

Член 24-а

- (1) Меѓусебните права и обврски на органот од членот 3 став (2) на овој закон и државниот службеник кој е упатен на стручно оспособување и усвршување по потреба на органот, се уредуваат со договор.
- (2) Државниот службеник, на негово барање, а со согласност на органот, има право на неплатено отсуство во времетраење од најмногу две години, поради стручно оспособување и усвршување кое не е финансирано од органот.
- (3) Државниот службеник е должен во рок од 15 дена по завршувањето на неплатеното отсуство од ставот (2) на овој член да се врати на работа и да биде распореден на работно место кое одговара на звањето кое го имал пред упатувањето на стручно оспособување и усвршување.
- (4) За време на неплатеното отсуство од ставот (2) на овој член на државниот службеник му мируваат правата од вработувањето.

Член 25

- (1) Државниот службеник има право на заштита ако кон него непосредно се упатени закани, напади и слични постапки во врска со вршењето на службените задачи.

(2) Органот во кој работи државниот службеник е должен да му обезбеди заштита на државниот службеник во случаите од став (1) на овој член.

Член 26

Државните службеници заради остварување на своите економски и социјални права имаат право да основаат синдикати и да членуваат во нив под услови и на начин утврдени со закон.

Член 27

(1) Државните службеници се должни во остварувањето на правото на штрајк да обезбедат минимум непречено извршување на функциите на органот од член 3 став (2) на овој закон, неопходното ниво во остварувањето на правата и интересите на граѓаните и на правните лица и извршувањето на ратификуваните меѓународни договори.

(2) Министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, со акт ги определува начинот на извршувањето на функциите на органот за време на штрајк, како и бројот на државните службеници кои ќе работат на извршување на овие функции и на обезбедување на условите од став (1) на овој член.

Член 27-а

(1) Државниот службеник е должен да учествува во изборниот процес како член на изборен орган доколку биде избран од надлежен изборен орган.

(2) Државниот службеник кој е избран за член на изборен орган може да не прифати да ја извршува должноста само ако поради здравствени и семејни причини изборниот орган што го избрал го утврдил тоа врз основа на приложена соодветна документација.

Член 28

(1) Државниот службеник со членувањето во политичка партија и со учество во нејзините активности не смее да го доведува во прашање својот статус на државен службеник, ниту вршењето на службените задачи кои произлегуваат од тој статус.

(2) Државниот службеник не смее директно да учествува во изборни кампањи или други јавни настапи од таков карактер во текот на работното време.

(3) Државниот службеник не смее да носи или да истакнува партиски симболи во работната просторија.

(4) Укинат⁵.

Член 29

Државниот службеник има право на одмор и отсуства од работа согласно со прописите за работните односи.

Член 29-а

Во случај на спреченост за доаѓање на работа државниот службеник е должен да го извести непосредно претпоставениот службеник, односно секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој не се именува секретар, во рок од 24 часа од моментот на спреченоста. Ако тоа не е можно да се стори од објективни причини или виша сила, во тој случај известувањето е должен да го стори веднаш по престанувањето на причината која го оневозможила известувањето.

Член 30

Државниот службеник во остварувањето на правата од работниот однос има право да бара заштита пред надлежниот суд, синдикатот или друг надлежен орган во согласност со закон.

Член 31

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар со решение го распоредува државниот службеник на работно место што одговара на неговиот степен на образование и работна способност ако бил оценет со оцената "незадоволува".

(2) Против решението од став (1) на овој член државниот службеник може да изјави жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

(3) Жалбата не го одлага извршувањето на решението.

(4) На државниот службеник кој нема да го прифати распоредувањето од став (1) на овој член, му престанува работниот однос.

Член 31-а

⁵ Ставот 4 на членот 28 е укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.186/2000 од 04.04.2001 година објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.30/2001

Државниот службеник кој е избран или именуван на државна или јавна функција утврдена со закон, а чие вршење бара привремено да престане да ги извршува работите и работните задачи на државен службеник, има право во рок од 15 дена по престанувањето на вршењето на функцијата, да се врати во органот од членот 3 став (2) на овој закон од каде што заминал на вршење на функција, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготвка.

Член 31-б

Државниот службеник кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзулатарни претставништва, има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата во странство, да се врати на работа во органот од членот 3 став (2) на овој закон од каде што заминал во странство, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготвка. За време на отсуството од работа на државниот службеник му мируваат правата од вработување.

На државниот службеник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзулатарни претставништва, на негово барање му мируваат правата од вработување и има право во рок од 30 дена од денот на престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство, да се врати во органот од членот 3 став (2) на овој закон од каде што заминал во странство, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготвка.

Член 32

Избришан⁶

IV. СИСТЕМ НА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТИ ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 33

- (1) Државниот службеник има право на плата и надоместоци на плата под услови и критериуми утврдени со овој закон.
- (2) Платите и надоместоците на плати на државните службеници се усогласуваат со средствата обезбедени во Буџетот на Република Македонија, во буџетот на општината и во буџетот на градот Скопје.

⁶ Членот 32 е избришан согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009).

Член 34

(1) Платата на државниот службеник се состои од следниве компоненти:

- основна компонента и
- исклучителна компонента.

(2) Основната компонента ја сочинуваат:

- основна плата;
- додаток на плата за звање и
- додаток на плата за кариера.

(3) Исклучителната компонента ја сочинуваат:

- додаток на плата за посебни услови за работа и
- вонреден работен додаток на плата (прекувремена работа).

Член 35

(1) Со основната плата која се исплатува на државниот службеник се обезбедува вреднување на соодветниот степен на образование утврден со актот за систематизација за работните места, за работното место на кое тој е распореден и работното искуство.

(2) Образованието утврдено во членот 6 став (2) на овој закон се вреднува, и тоа за:

- стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен 200 бода,
- вишо образование 150 бода и
- средно образование 100 бода.

(3) На државниот службеник кој покрај стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен е доктор на науки, образованието му се вреднува со 250 бода, а доколку е магистер на науки со 225 бода.

(4) Работното искуство на државниот службеник се вреднува во износ од 0,5% од делот на основната плата со која се вреднува степенот на образование и додатокот на плата за звање, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 36

(1) Со додатокот на плата за звање се обезбедува вреднување на секое звање во зависност од видот и обемот на работата, сложеноста и одговорноста за извршување на работата.

(2) Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа:

Група	Звање	Бодови
I	генерален секретар	706
		<i>Вон сила</i>
I	секретар на градот Скопје	661
I	секретар на општина со седиште во град	596
I	секретар на општина со седиште во село	506
I	државен советник	516
I	раководител на сектор	496
I	помошник раководител на сектор	406
I	раководител на одделение	346
II	советник	281
II	виш соработник	246
II	соработник	231
II	помлад соработник	201
III	самостоен референт	196
III	виш референт	181
III	референт	166
III	помлад референт	146

Член 37

(1) Секое звање од членот 36 став (2) на овој закон, освен секретарот, има четири степени на кариера.

(2) Државен службеник, освен секретарот, стекнува степен на кариера со што се обезбедува професионален развој и вреднување на успехот и стручноста во неговото работење.

(3) Државен службеник се стекнува со соодветен степен на кариера, и тоа во:

- степен А по три последователни оцени „се истакнува“ или „задоволува“,
- степен Б по три последователни оцени „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен А,
- степен В по три последователни оцени „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен Б и
- степен Г по три последователни оцени „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен В.

(4) Приправничкиот стаж не се засметува при стекнувањето со степен А на кариера.

(5) Државен службеник кој ќе биде оценет со оцена „се истакнува“ две години последователно може да биде унапреден во кариерата за една година порано од условите утврдени во ставот (3) на овој член.

Член 38

Степенот на кариера обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процент од додатокот за звање, и тоа:

- степен А – 5%,
- степен Б – 10%,
- степен В – 15% и
- степен Г – 20%.

Член 39

За соодветниот степен на кариера државниот службеник треба да има минимален работен стаж во државната служба, и тоа во:

- степен А, по три години работно искуство како државен службеник;
- степен Б, по три години работно искуство во степенот А;
- степен В, по три години работно искуство во степенот Б и
- степен Г, по три години работно искуство во степенот В.

Член 40

Избришан

Член 41⁷

Избришан

Член 42

Вредноста на бодот за платите на државните службеници се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија на предлог на министерот за финансии, која се донесува во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на Буџетот на Република Македонија, а врз основа на вкупниот број на државни службеници распоредени по соодветните звања за тековната година.

⁷ Членовите 40 и 41 се избришани согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 114/2009).

Член 43

- (1) Вредноста на бодот за платата на вработените во општинската администрација, односно администрацијата на градот Скопје за секоја година се утврдува со одлука за извршување на буџетот на општината и буџетот на градот Скопје.
- (2) Вредноста на бодот од ставот (1) на овој член не може да биде повисока од вредноста на бодот од членот 42 на овој закон.

Член 44

Избришан⁸

Член 45

(1) Државниот службеник има право на додаток на платата за посебни услови за работа, и тоа за:

- ноќна работа;
- работа во смени, односно турнуси;
- работа изложена на висок ризик;
- работа за време на неделен одмор и
- работа за време на празници утврдени со закон.

(2) Работите под посебни услови од став (1) на овој член, треба да бидат предвидени во актите за систематизација на работните места во секој орган од член 3 на овој закон.

(3) Доколку државниот службеник ги врши работите од став (1) на овој член по предлог на непосредно претпоставениот државен службеник, а по одобрение на министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон, има право на додаток на плата за посебни услови за работа.

(4) Додатоците на плата од став (1) на овој член меѓусебно не се исклучуваат.

(5) Министерот пропишува образец за евидентирање на работните часови поминати на работа под услови утврдени во став (1) од овој член.

Член 46

Додатокот на плата за ноќна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање по час.

⁸ Членот 44 е избришан согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009).

Член 47

Државен службеник кој е распореден да работи во смени, односно во турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање пресметана по час.

Член 48

(1) Државен службеник кој при вршењето на работите е изложен на висок ризик по неговиот живот и здравје има право на додаток на плата, во зависност од видот на ризикот, во висина од 10-30% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

(2) Работните места од став (1) на овој член ги пропишува министерот.

(3) Висината на износот од став (1) на овој член го утврдува Владата.

Член 49

Државен службеник кој бил ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на онолку слободни часови, односно денови, колку што бил ангажиран за време на неделниот одмор или има право на додаток во износ од 5% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, пресметана по час.

Член 50

Државен службеник за работа во денови на празници утврдени со закон, има право на додаток на плата за поминати часови на работа во износ од 50% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

Член 51

(1) Државниот службеник има право на додаток на плата ако работи подолго од полното работно време и тоа во висина од 35% по час од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, доколку работел по налог на непосредно претпоставениот државен службеник.

(2) Државниот службеник кој работел подолго од полното работно време, додатокот од став (1) на овој член има право да го замени со слободни часови, односно денови.

Член 52

(1) Државниот службеник има право на надоместоци на плата согласно со прописите за работни односи.

(2) Државниот службеник има право и на други надоместоци, и тоа:

- за патни, дневни и други трошоци за службени патувања во земјата и во странство;
- за трошоци за користење на возила во лична сопственост за службени цели;
- за трошоци за одвоен живот од семејството;
- за селидбени трошоци;
- за трошоци за работа на терен;
- за трошоци за погреб во случај на смрт на државен службеник или член на неговото потесно семејство (брачниот другар и децата родени во брак или надвор од брак, посиноците, посвоените деца и деца земени на издржување);
- за штета при елементарни непогоди и
- за трошок при подолго боледување на државниот службеник.

(3) Висината на надоместоците од став (2) на овој член за секоја година се утврдуваат со Законот за извршување на Буџетот на Република Македонија, со одлуката за извршување на буџетот на општината и буџетот на градот Скопје.

(4) Владата на Република Македонија поблиску ја утврдува постапката и начинот на распределување на надоместоците.

Член 53

(1) Платата на државниот службеник се пресметува и исплатува во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец.

(2) Придонесите и персоналниот данок од доход на државниот службеник ги плаќа органот од член 3 на овој закон со исплата на платата во согласност со закон.

Член 54

(1) Органот од член 3 на овој закон е должен да води евиденција на платите, додатоците на платите, надоместоците на платите и исплатените придонеси од плата и персоналниот данок од доход и за нив на државниот службеник му издава потврда дека се исплатени.

(2) Евиденцијата од став (1) на овој член се чува во работните простории на органот од член 3 на овој закон.

Член 55

(1) Ако кај државниот службеник настапи времена неспособност за работа до седум дена, државниот службеник има право на плата во висина од 70%; до 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето во висина од 80% и до 60 дена за сите денови во висина од 90% од платата по ден на државниот службеник исплатена во претходниот месец.

(2) За професионалните заболувања и повредите на работа на државниот службеник платата се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став (1) од овој член.

Член 56

За време на користење на годишен одмор, државниот службеник има право на плата во висина на платата што би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа без додатокот на плата по основа на член 45 од овој закон.

Член 57

Избришан⁹

Член 58

За време на штрајк државниот службеник има право на плата во висина од 60% од платата што ја примил претходниот месец.

Член 59

Додека трае суспендирањето државниот службеник има право на плата во висина од 50% од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решението од член 73 на овој закон.

Член 60

Државниот службеник за време на стручно оспособување согласно со член 24 од овој закон, има право на плата во износ од 100% од платата што ја примал пред заминување на стручното оспособување.

Член 61

(1) На државниот службеник кој со посебно ангажирање и квалитет во извршувањето на работата позначително ќе придонесе во остварувањето на функцијата на органот

⁹ Членот 57 е избришан согласно Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009).

од член 3 на овој закон, може да му се додели парична награда во висина до една негова плата.

(2) За паричната награда од став (1) на овој член одлучува министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон, на предлог од непосредно претпоставениот државен службеник.

(3) Поблиските критериуми за доделување на паричната награда од став (1) на овој член ги пропишува министерот.

Член 62

(1) На избраниот кандидат за државен службеник кој за прв пат се вработува во државната служба и е на пробната работа му се исплатува плата во висина од 80% од платата за работното место за кое е избран.

(2) На државниот службеник кој е на пробната работа на работно место со звање повисоко од претходно стекнатото, му се исплатува платата од работното место на кое претходно бил распореден.

(3) На кандидат за државен службеник кој за прв пат се вработува и кој е на пробната работа, односно државниот службеник кој е на пробната работа на работно место со звање повисоко од претходно стекнатото му припаѓаат и додатоци на плата за посебни услови за работа и надоместоците, како и на државниот службеник вработен на неопределено време.

V. ОДГОВОРНОСТ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 63

Државниот службеник лично е одговорен за вршењето на службените задачи.

1. Дисциплинска одговорност

Член 64

(1) За повреда на службената должност државниот службеник, освен секретарот, одговара дисциплински.

(2) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на државниот службеник.

Член 65

(1) Државниот службеник одговара дисциплински за дисциплинска неуредност и дисциплински престап.

(2) Дисциплинска неуредност, во смисла на став (1) од овој член, е полесна незначителна повреда на службената должност, односно полесна повреда на угледот на службата или угледот на државниот службеник.

(3) Дисциплинскиот престап во смисла на став (1) од овој член, е потешка значителна повреда на службената должност, односно потешка повреда на угледот на службата или угледот на државниот службеник.

Член 66

(1) За повреда на службената должност на државниот службеник може со решение да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- 1) јавна опомена;
- 2) парична казна во висина од 20%, односно 30% од висината на едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на повредата на службената должност;
- 3) распоредување на работно место во непосредно пониско звање и
- 4) престанок на вработувањето.

(2) При изрекување на дисциплинските мерки од ставот (1) на овој член се земаат предвид тежината на повредата на службената должност, последиците од таа повреда, степенот на одговорноста на државниот службеник, околностите под кои е сторена повредата, поранешното негово однесување и вршењето на работите, како и други олеснувачки и отежнувачки околности.

Член 67

(1) Дисциплинска неуредност е:

- 1) недоаѓање на работа во определеното време и одење од работа пред истекот на работното време и покрај опомената од непосредно претпоставениот државен службеник;
- 2) неуредно чување на службените списи и податоци;
- 3) неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година;
- 4) неносење на ознаките со личното име, ако таква обврска постои;
- 5) неизвршување или несовесно, непристојно, ненавремено или небрежно вршење на службената должност со полесни последици од повредата;
- 6) неоправдано неизвестување на непосредно претпоставениот службеник, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, за

спреченоста за недоаѓање на работа во рок од 24 часа и
7) одбивање на стручно оспособување и усвршување на кое државниот службеник се упатува.

(2) За дисциплинска неурдност може да се изрече јавна опомена или парична казна во висина од 20% од едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неурдност, во траење од еден до три месеца.

Член 68

(1) Дисциплински престап е:

- 1) неизвршување или несовесно, непристојно, ненавремено или небрежно вршење на службената должност;
- 2) изразување и застапување на политичко уверување во вршењето на службените задачи;
- 3) одбивање да се даде или давање на неточни податоци на државните органи, правните лица и на граѓаните, доколку давањето на податоци е пропишано со закон;
- 4) незаконито располагање со материјалните средства;
- 5) одбивање на вршење на службените задачи од работното место на кои е распореден или одбивање на наредби од министерот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, односно раководен службеник;
- 6) непочитување на актот од член 27 став (2) на овој закон.
- 7) непреземање или делумно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети;
- 8) предизвикување на поголема материјална штета;
- 9) повторување на дисциплинска неурдност;
- 10) примање на подароци или друг вид корист;
- 11) злоупотреба на статусот или пречекорување на овластувањата во вршењето на службените задачи;
- 12) злоупотреба на боледување;
- 13) оддавање класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон;
- 14) внесување, употреба и работење под дејство на алкохол или наркотични средства;
- 15) непридржување кон прописите за заштита од болест, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и повреда на прописите за заштита на животната средина;
- 16) поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на државен службеник и
- 17) навредливо или насилиничко однесување;
- 18) неоправдано одбивање учество во изборни органи;
- 19) спречувањето на изборите и гласањето, повреда на избирачкото право, повреда на

слободата на определување на избирачите, поткуп при изборите, повреда на тајноста на гласањето, уништување на изборни исправи, изборна измама што како член на изборен орган го извршил државниот службеник.

(2) За дисциплинските престапи од ставот (1) на овој член се изрекува:

- парична казна од 30% од едномесечниот износ на нето платата исплатена на државниот службеник во месецот пред извршувањето на дисциплинскиот престап, во траење од еден до шест месеца;
- распоредување на работно место во непосредно пониско звање и
- престанок на вработувањето кога настапиле штетни последици за органот, а притоа не се утврдени олеснителни околности за државниот службеник кој го сторил престапот.

(3) За дисциплинските престапи од ставот (1) точка 19 на овој член се изрекува престанок на вработувањето.

Член 68-а

Збирот на паричните казни изречени на државниот службеник во еден месец за дисциплинска неуредност и дисциплински престап не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец.

Член 69

(1) Дисциплинските мерки против државниот службеник за дисциплинска неуредност ги изрекува секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, а по претходен писмен извештај од непосредно претпоставениот државен службеник.

(2) По исклучок, во органите од членот 3 став (2) на овој закон, во кои нема раководни државни службеници, писмениот извештај го поднесува раководен службеник или функционерот кој раководи со органот.

(3) Пред изрекување на мерката државниот службеник се известува писмено за наводите што постојат против него и тој има можност да даде одговор на извештајот од став (1) на овој член.

Член 70

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар формира комисија за водење на дисциплинска постапка за дисциплински престап (во натамошниот текст: комисија),

во рок од осум дена од денот на поднесувањето на предлогот за покренување на дисциплинска постапка.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член е составена од три члена, и тоа: еден раководен државен службеник и двајца државни службеници, од кои еден со звање од истата група на звања, како и државниот службеник против кого се води дисциплинската постапка. Членовите на комисијата имаат заменици.

(3) По исклучок, во органите од членот 3 став (2) на овој закон, во кои нема раководни државни службеници, комисијата од ставот (1) на овој член ја сочинуваат тројца државни службеници од органот.

(4) Комисијата од ставот (1) на овој член по спроведената дисциплинска постапка му предлага соодветна дисциплинска мерка на секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

(5) Ако Комисијата од ставот (1) на овој член утврди дека државниот службеник не е одговорен или не се исполнети условите за донесување решение за изрекување на дисциплинска мерка, му предлага на секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, да го отфрли предлогот, односно да ја запре постапката.

(6) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, врз основа на предлогот на комисијата, донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка, односно за отфрлање на предлогот, односно за запирање на постапката.

(7) Решението за изрекување на дисциплинска мерка се врачува лично на државниот службеник, по правило во работните простории на органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој државниот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое државниот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(8) Ако државниот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во органот од членот 3 став (2) на овој закон. По изминувањето на три работни дена од денот на објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

(9) Дисциплинската постапка завршува во рок од 60 дена, сметано од денот на донесувањето на решението за формирање на комисијата од ставот (1) на овој член.

(10) Дисциплинска постапка против државен службеник за дисциплински престап од членот 68 став (1) точки 18 и 19 на овој закон завршува во рок од 15 дена од денот на донесувањето на решението за формирање на Комисијата од ставот (1) на овој член.

Член 71

(1) Секој државен службеник и друго лице, во согласност со закон, има право да поднесе иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против државен службеник која треба да биде образложена.

(2) Иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против државен службеник за дисциплински престап од членот 68 став (1) точки 18 и 19 на овој закон поднесува Државната изборна комисија.

(3) Предлог за покренување на дисциплинска постапка против државниот службеник поднесува непосредно претпоставениот државен службеник, односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

(4) Предлогот од ставот (3) на овој член се доставува до државниот службеник и синдикалната организација чиј член е државниот службеник, во органот од членот 3 став (2) на овој закон.

Член 71-а

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале еден месец од денот кога непосредно раководниот државен службеник, односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, дознал за повредата на службената должност.

Член 71-б

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале три месеца од денот кога е сторена повредата на службената должност.

Член 71-в

По исклучок, за дисциплинска постапка поведена по наод на внатрешна ревизија, се применуваат роковите од членовите 74-б и 74-в на овој закон.

Член 71-г

Ако повредата на службената должност повлекува и кривична одговорност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на државниот службеник застарува во рок од две години од денот на дознавањето за повредата.

Член 72

(1) Државниот службеник може да биде суспендиран од органот од член 3 став (2) на овој закон врз основа на решение на министерот, односно функционерот кој раководи со органот, а на предлог на непосредно раководниот државен службеник односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар кој го поднел предлогот за покренување на дисциплинската постапка.

(2) Државниот службеник може да биде суспендиран од органот од членот 3 став (2) на овој закон, во случаи кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата или е покрената дисциплинска постапка за дисциплински престап, а повредата е од таква природа што неговото натамошно присуство во органот додека трае постапката штетно ќе се одрази врз службата, односно ќе го осути или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплински престап.

(3) Суспензијата од ставот (2) на овој член трае до донесувањето на правосилно решение.

Член 73

Против решението од членовите 70 став (6) и 72 на овој закон државниот службеник има право да изјави жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

Член 73-а

Начинот на водењето на дисциплинската постапка за уредување на дисциплински престап го пропишува министерот.

2. Материјална одговорност

Член 74

(1) Државниот службеник е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност, ја предизвикал на органот од член 3 на овој закон.

(2) Функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон формира комисија за утврдување на материјална одговорност на државниот службеник.

(3) Комисијата од ставот (2) на овој член е составена од три члена, и тоа: еден раководен државен службеник, и двајца државни службеници, од кои еден со звање од истата група на звања како и државниот службеник против кого се води постапка за утврдување материјална одговорност. Членовите на комисијата имаат заменици.

(4) Комисијата од ставот (2) на овој член ја утврдува материјалната одговорност за постоење на сторена материјална штета, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

(5) Комисијата од ставот (2) на овој член за утврдената фактичка состојба поднесува извештај, врз основа на кој функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон донесува решение за надомест на штета.

Член 74-а

Предлог за покренување на постапка за утврдување на материјална одговорност против државниот службеник поднесува непосредно претпоставениот државен службеник, односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

Член 74-б

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се поведе, ако поминале 60 дена од денот кога непосредно раководниот државен службеник, односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, дознал за тоа.

Член 74-в

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се покрене, ако од денот кога е сторена материјалната штета поминала една година.

Член 74-г

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се води подолго од 60 дена, сметано од денот на донесувањето на решението за формирање на комисијата од членот 74 став (2) на овој закон.

Член 74-д

Против решението од членот 74 став (5) на овој закон државниот службеник има право да изјави жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

Член 74-ѓ

Ако државниот службеник, во рок од три месеца од конечноста на решението за надомест на штета, не ја надомести штетата, органот од членот 3 став (2) на овој закон, поведува постапка пред надлежниот суд.

Член 74-е

Ако државниот службеник претрпи штета на работа или во врска со работата, органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да му ја надомести штетата согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.

Член 75

Органот од член 3 став (2) на овој закон е должен да ја надомести материјалната штета што државниот службеник во вршењето на службената должност ја предизвикал кон трети лица.

Член 76

Функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон може целосно или делумно да го ослободи државниот службеник од надоместување на штетата, доколку таа не е сторена со умисла или доколку со исплата на надоместокот на штетата се загрозува егзистенцијата на државниот службеник и неговото семејство.

Член 76-а

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен до Министерството да достави годишен извештај за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на државните службеници, најдоцна до 31 јануари во тековната година, за претходната.

(2) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот.

VI. ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 77

(1) Државните службеници, освен секретарот, врз основа на континуирано следење на нивната работа, се оценуваат секои шест месеци.

(2) Оценувањето на државните службеници завршува најдоцна еден месец по истекот на шесте месеци за кои се врши оценувањето.

(3) Државните службеници кои во текот на шесте месеци за кои се врши оценувањето, биле отсутни од работа подолго од три месеци (боледување, неплатено отсуство и слично), како и државните службеници кои за прв пат се вработиле, во периодот во кој се врши оценувањето и работеле пократко од три месеци нема да бидат оценувани.

Член 78

(1) Оценувањето на државните службеници го врши непосредно претпоставениот раководен државен службеник.

(2) По исклучок, во органите од членот 3 став (2) на овој закон во кои нема раководни државни службеници, оценувањето го врши непосредно повисокиот раководен службеник или функционерот кој раководи со органот.

(3) Оценувањето на државните службеници кои во текот на шесте месеци за кои се врши оценувањето се вработиле во друг орган од членот 3 став (2) на овој закон, врз основа на членовите 17-ж и 17-з од овој закон или се распоредени на друго работно место во органот, го врши новиот непосредно претпоставен раководен службеник, врз основа на писмен извештај од претходниот непосредно претпоставен раководен службеник.

(4) Доколку непосредно претпоставениот раководен службеник во текот на шесте месеци за кои се врши оценувањето го промени работното место или во случај да му престане вработувањето, оценувањето на државните службеници со кои раководел го врши новиот непосредно претпоставен раководен службеник, врз основа на писмен извештај што претходниот непосредно претпоставен раководен службеник задолжително го изготвува.

(5) Содржината на извештаите од ставовите (3) и (4) на овој член ја пропишува министерот.

(6) Начинот и постапката за оценување на државните службеници ја пропишува министерот.

Член 79

(1) Оценувањето на државните службеници се врши врз основа на податоци што се однесуваат на резултатите од нивната работа и личните квалитети што ги покажале во текот на работењето.

(2) Податоците од став (1) на овој член се внесуваат во образец кој го пропишува министерот.

Член 79-а

(1) Раководниот службеник кој го врши оценувањето е должен да го запознае непосредно претпоставениот раководен службеник, односно функционерот кој раководи со органот, за извршеното оценување.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави извештај за извршените оценувања до Министерството најдоцна еден месец по истекот на рокот од членот 77 став (1) на овој закон.

(3) Врз основа на извештајот од ставот (2) на овој член, Министерството може да побара од органот од членот 3 став (2) на овој закон повторно да го спроведе оценувањето за дел или за сите државни службеници, доколку оцени дека резултатите од оценувањето се неконзистентни, некомплетни, или дека постапката за оценување не е спроведена согласно со одредбите од овој закон.

(4) Содржината на извештајот од ставот (2) на овој член ја пропишува министерот согласно со членот 78 став (5) од овој закон.

Член 80

(1) Оцената за државниот службеник може да биде: “се истакнува”, “задоволува”, “делумно задоволува” и “не задоволува”.

(2) Државниот службеник кој не е задоволен со оцената од ставот (1) на овој член, може во рок од осум дена од денот на оценувањето да поднесе приговор до комисијата за преиспитување на оцената формирана од министерот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Комисијата од ставот (2) на овој член е составена од три члена, и тоа: секретарот, еден стручен државен службеник и еден државен службеник најмалку во истото звање кое го има државниот службеник кој го поднел приговорот на оценувањето.

(4) По исклучок, во органите од членот 3 став (2) на овој закон во кои нема секретар, член во комисијата е еден раководен државен службеник.

(5) Комисијата од ставот (2) на овој член, по спроведеното преиспитување на оцената, во рок од 30 дена донесува одлука против која државниот службеник има право на жалба до Агенцијата во рок од 15 дена од денот на нејзиното врачување.

VII. ПРЕСТАНОК НА ВРАБОТУВАЊЕТО

Член 81

На државниот службеник му престанува вработувањето:

- по спогодба;
- по негово барање;
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој закон.

Член 81-а

На државниот службеник му престанува вработувањето по спогодба, кога со секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, ќе склучи писмена спогодба за престанок на вработувањето.

Член 81-б

(1) На државниот службеник му престанува вработувањето ако поднесе писмено барање за престанок на вработувањето.

(2) Во случај на престанок на вработувањето по барање на државниот службеник, отказаниот рок трае 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за престанок на вработувањето, освен ако државниот службеник и секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар поинаку не се спогодат.

Член 81-в

На државниот службеник му престанува вработувањето по сила на закон, ако:

- ја загуби работната способност со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на изгубената работна способност;
- му престане државјанството на Република Македонија - со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанство на Република Македонија;
- му е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност, со денот на правосилноста на судската пресуда,
- бидејќи е осуден за кривично дело во врска со службената должност или друго кривично дело кое го прави недостоен за државен службеник и за вршење на службата во органот од членот 3 став (2) на овој закон - со денот на врачувањето на правосилната

пресуда;

- поради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеца - со денот на стапувањето на издржување на казната.
- наврши 64 години старост.
- **поништена¹⁰**

Член 81-г

На државниот службеник му престанува вработувањето и во случаите, ако:

- неоправдано отсуствува од работа најмалку три дена последователно во еден месец;
- биде оценет со оцена "не задоволува" два пати последователно или најмалку два пати во последните три оценувања;
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал невистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување;
- по барање на секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, ако државниот службеник не ги извршува работните задачи утврдени во описот на работното место, а притоа му биле обезбедени потребните услови, упатства и насоки за работа, бил претходно писмено предупреден дека постои нездадоволство од начинот на извршувањето на работните задачи и му бил утврден рок, не подолг од 30 дена во кој можел да го подобри своето работење;
- во рок од 15 дена не се врати на работа по завршувањето на стручното оспособување или усовршување согласно со членот 24-а на овој закон и
- органот на државната управа, надлежен за инспекцијата на трудот, во рок од една година утврди дека државниот службеник е вработен спротивно на одредбите на овој закон.

Член 81-д

(1) Решението за престанок на вработувањето на државниот службеник го донесува секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар.

(2) Решението за престанок на вработувањето се врачува лично на државниот службеник, по правило во работните простории на органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој државниот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое државниот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(3) Ако државниот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на

¹⁰ Оваа алинеја е поништена со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија Убр.37/2008 од 10 септември 2008 година, објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.118/2008.

огласната табла во органот од членот 3 став (2) на овој закон. По изминувањето на три работни дена се смета дека врачувањето е извршено.

Член 81-г

(1) Против решението за престанок на вработувањето државниот службеник има право на жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

(2) Агенцијата одлучува по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата.

(3) Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето до донесувањето на конечното решение по жалбата.

Член 82

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој се укинува или трансформира чија надлежност се намалува или зголемува, е должен да предложи програма за распоредување на државните службеници чии работни места се укинуваат.

(2) Програмата од ставот (1) на овој член се доставува на усвојување до Владата на Република Македонија.

(3) Државниот службеник чие работно место е укинато се распоредува на работно место во исто или во непосредно пониско звање во ист или друг орган од органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Државниот службеник на кој ќе му биде понудено непосредно пониско звање може да го прифати или одбие распоредувањето.

(5) Во случај на одбивање од ставот (4) на овој член на државниот службеник му престанува вработувањето.

VIII. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 82-а

(1) Државниот службеник на кој со решение на првостепен орган во органот од членот 3 став (2) на овој закон му е повредено правото од службенички однос, има право да поднесе жалба до Агенцијата во рок од 15 дена од денот на врачувањето на решението преку првостепениот орган, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

(2) Првостепениот орган е должен жалбата, со пропратните списи, да ја достави до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(3) По поднесената жалба од ставот (1) на овој член, Агенцијата одлучува во рок од 30 дена од денот на приемот на жалбата, освен кога со овој закон поинаку е утврдено.

(4) Агенцијата при одлучувањето по поднесената жалба од став (1) на овој член, може да ја отфрли жалбата како ненавремена, нецелосна или недозволена, да ја одбие жалбата како неоснована и да го потврди првостепеното решение или да ја уважи жалбата и да го укине решението на првостепениот орган и предметот да го врати на повторно одлучување.

Член 82-б

(1) Државниот службеник кој не е задоволен од конечната одлука донесена од Агенцијата во рокот утврден во членот 82-а од овој закон, има право во нареден рок од 15 дена да бара заштита на своите права пред надлежниот суд.

(2) Државниот службеник не може да бара заштита на правото пред надлежен суд, ако претходно не барал заштита на правото пред Агенцијата, односно пред комисијата од членот 82-г на овој закон, освен за правото на парично побарување.

Член 82-в

Агенцијата со акт ги пропишува правилата на работење кога одлучува по жалба, односно приговор како второстепен орган.

Член 82-г

(1) Државните службеници вработени во Агенцијата, имаат право на жалба согласно со овој закон против решение со кое се одлучува за нивните права и обврски до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(2) Против одлуката за избор на Агенцијата незадоволниот кандидат има право на жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, во рок од осум дена од денот на објавувањето на одлуката на веб страницата и на огласната табла на Агенцијата за администрација.

IX. РЕГИСТАР НА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 82-д

Министерството води Регистар на државни службеници (во натамошниот текст: Регистар), кој претставува единствена база на податоци за државните службеници.

Член 82-г

(1) Податоците што се внесуваат во Регистарот претставуваат класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон.

(2) Како класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон, во смисла на овој закон, се сметаат поединечните податоци за државните службеници, што се внесуваат во Регистарот.

Член 82-е

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен секој податок за настаната промена во врска со државниот службеник да го достави до Министерството во рок од 15 дена, сметано од денот на настанатата промена.

(2) Министерството е должно податоците за државните службеници да ги внесе во Регистарот во рок од 15 дена од денот на нивното доставување.

(3) Министерот ги пропишува формата и содржината на обрасците за евидентирање на податоците за државните службеници.

Член 82-ж

(1) Податоците од Регистарот можат да ги користат само државните службеници и органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(2) Државниот службеник и органите од членот 3 став (2) на овој закон можат писмено да побараат извод од податоците кои се водат за нив во Регистарот.

(3) Органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон можат писмено да побараат збирни податоци и анализи за дел или за сите органи од членот 3 став (2) на овој закон, согласно со податоците кои се водат за нив во Регистарот.

(4) По исклучок од ставот (1) на овој член, збирни податоци и анализи можат писмено да побараат и да користат научни и други институции за научни и истражувачки цели.

(5) Врз основа на писменото барање од ставот (1) на овој член, Министерството доставува одговор во рок од еден месец, освен доколку обемот и комплексноста на

барањето не го оправдува продолжувањето на рокот за одговор, но не подолго од уште еден месец.

(6) Министерството ги известува државниот службеник и органот од членот 3 став (2) на овој закон за продолжувањето на рокот за одговорот и причините за тоа.

Член 82-з

Министерството подготвува годишен извештај за податоците од Регистарот.

Годишниот извештај е јавен и се објавува најдоцна до крајот на првото тримесечје на наредната година за изминатата година.

Министерот ја пропишува содржината на извештајот од ставот (1) на овој член.

Член 82-с

Во случај на несовпаѓање на податоците внесени во Регистарот со податоците од пополнетиот образец, правно валидни се податоците од образецот.

IX-а. НАДЗОР

Член 82-и

(1) Државниот управен инспекторат врши надзор над спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон во органите од членот 3 став (2) на овој закон, освен надзорот кој што согласно со закон е во надлежност на друг државен орган.

(2) Надзорот од ставот (1) го вршат инспектори.

(3) Инспекторот ги има овластувањата утврдени со закон.

Член 82-ј

(1) Надзорот може да биде редовен, вонреден или контролен.

(2) Редовниот надзор е најавен надзор и опфаќа надзор на спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон, како и надзор на спроведувањето на соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците на сите нивоа систематизирани согласно со членот 6 од овој закон. Редовниот надзор се врши според годишна програма што министерот ја донесува до крајот на тековната за наредната година.

(3) Вонредниот надзор е ненајавен надзор и се врши врз основа на иницијатива поднесена од функционерот кој раководи со орган од членот 3 став (2) на овој закон, физички лица, како и по службена должност во случај на сомневање на спроведување на Законот и прописите донесени врз основа на овој закон.

(4) Контролниот инспекциски надзор се врши по истекот на рокот определен во инспекцискиот акт донесен од страна на инспекторот, при што инспекторот при утврдување на фактичката состојба ќе констатира дека органот од членот 3 став (2) на овој закон делумно постапил или не постапил по инспекцискиот акт.

(5) Непостапувањето, односно делумното постапување по инспекцискиот акт претставува основа за примена на инспекциските мерки во согласност со закон.

(6) Министерот го пропишува начинот на вршење на надзорот.

Член 82-к

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен на инспекторот:

- да му овозможи непречено вршење на инспекцискиот надзор и да ја стави на увид документацијата и податоците кои се потребни за вршење на надзорот,
- да му ги обезбеди условите неопходни за непречена работа и утврдување на фактичката состојба,
- да му даде писмено или усно објаснување во врска со предметот на надзорот,
- по писмено барање на инспекторот, во рокот определен со барањето, на инспекторот да му достави или подготви точни и целосни податоци, извештаи, материјали или други документи кои се неопходни за извршување на надзорот и
- да му даде други информации во врска со предметот на надзорот.

(2) Во согласност со закон, заради отстранување на утврдените неправилности, инспекторот има право и обврска на органот од членот 3 став (2) на овој закон:

- да му укаже на утврдените неправилности и да определи рок за нивно отстранување,
- да му нареди да преземе соодветни мерки и активности во рок кој ќе го определи и
- да му поднесе барање за поведување на прекршочна постапка.

(3) Заради отстранување на утврдените недостатоци инспекторот може да врши и други овластувања и одговорности во согласност со закон.

(4) При вршењето на надзорот не смее да биде повредена тајноста на личните податоци.

Член 82-л

(1) За извршениот надзор, инспекторот составува записник на местото на вршење на надзорот.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон има право да дава изјави на записник и забелешки во однос на законитоста на постапката на надзорот, односот на инспекторот или точноста на утврдената фактичка состојба, со образложение за причините за тоа.

(3) По завршувањето на надзорот записникот се потпишува и примерок се предава на органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) По исклучок од ставот (1) на овој член, кога поради обемот и сложеноста на надзорот, неговата природа и околности не е можно да се состави записник во текот на надзорот, записникот се составува во службените простории на инспекциската служба во рок од три дена од денот на надзорот со образложение за причините за тоа и примерок од записникот му се доставува на потпишување и на произнесување на органот од членот 3 став (2) на овој закон во рок од осум дена од денот на приемот на записникот.

(5) Во постапката на надзор инспекторот донесува заклучок и решение.

(6) Решението од ставот (5) на овој член, се носи без одлагање, а најдоцна во рок од осум дена од завршувањето на надзорот.

(7) Против решението и заклучокот може да се изјави жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

Член 82-љ

(1) Државниот управен инспекторат за спроведениот надзор во тековната година, најдоцна до 31 јануари, донесува годишен извештај.

(2) Годишкиот извештај од ставот (1) на овој член е составен дел на Извештајот за работа на Државниот управен инспекторат за претходната година.

(3) Содржината на извештајот од ставот (1) на овој член ја пропишува министерот.

IX-6. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 82-м

(1) Глоба во износ од 200 до 1.000 евра во денарска противвредност за прекршок ќе му се изрече на функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон,

ако:

- го попречува инспекторот во вршењето на надзорот или кога во определениот рок не му ги достави бараните податоци,
- во определениот рок не го извести инспекторот за преземените мерки по записникот, односно решението и
- во определениот рок не го изврши решението за отстранување на утврдените недостатоци и не го извести инспекторот за преземените мерки по записникот, односно решението.

(2) Глоба во износ од 150 до 800 евра во денарска противвредност за прекршок ќе му се изрече на раководителот на секторот, односно одделението за управување со човечки ресурси или друго овластено лице од органот од член 3 став (2) на овој закон, ако:

- го попречува инспекторот во вршењето на надзорот,
- не постапи на начин кој му е определен, ги пречекори овластувањата и должностите,
- не ја стави на увид документацијата и податоците кои се потребни за вршење на надзорот и
- не даде информации во врска со предметот на надзорот.

(3) Глоба од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за прекршок ќе му се изрече на функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, ако не го донесе годишниот план од членот 17-љ на овој закон и ако не го спроведува истиот.

Член 82-н

(1) За прекршоците утврдени со овој закон прекршочната постапка ја води и прекршочни санкции изрекува надлежниот суд.

(2) Пред поднесување на барање за покренување на прекршочна постапка до надлежниот суд се врши порамнување согласно со Законот за прекршоците.

X. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 83

Работниците кои засновале работен однос согласно со Законот за органите на управата (“Службен весник на СРМ” број 40/90 и “Службен весник на Република Македонија” број 63/94 и 63/98), кои вршат работи од членот 3 став 1 на овој закон, со денот на влегувањето во сила на овој закон, се распоредуваат како државни службеници во звање согласно со членот 6 од овој закон и ќе примаат плата соодветна на звањето и работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација на работните места, според постојниот начин на исплата на плати во

органите од членот 3 на овој закон, се до отпочнување на примената на системот на плати утврден согласно со овој закон.

Член 84

Укинат¹¹

Член 85

Раководните работници именувани според Законот за органите на управата со денот на влегувањето во сила на овој закон, стекнуваат звање согласно со членот 6 од овој закон и ќе примаат плата соодветна на звањето и работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација на работните места, според постојниот начин на исплата на плати во органите од членот 3 на овој закон, се до отпочнување на примена на системот на плати утврден согласно со овој закон.

Член 86

За генерален, односно државен секретар во рок од три години од денот на влегувањето во сила на овој закон, можат да се именуваат и лица кои не се вработени во органите од член 3 став (2) на овој закон.

Член 87

Прописите и другите акти чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 88

До донесување на прописите и другите акти чие донесување е утврдено со овој закон ќе продолжат да се применуваат прописите и другите акти кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 89

Актите за организација и систематизација на работните места, како и другите акти министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон ќе ги донесе во рок од три месеци по донесувањето на прописите што ќе ги донесе Владата, односно Агенцијата.

¹¹ Членот 84 е укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.132/2001 од 18.12.2002 година објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр.100/2002

Член 90

- (1) Агенцијата почнува со работа со денот на именувањето на директорот.
- (2) Владата во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон ќе го именува директорот на Агенцијата.
- (3) Во рок од 30 дена од денот на именувањето на директорот на Агенцијата, ќе се донесат актите за организација и систематизација на работните места на Агенцијата.

Член 91

Избришан¹²

Член 92

Со денот на влегувањето во сила на овој закон работниците кои засновале работен однос согласно со Законот за органите на управата и немаат статус на државни службеници согласно со член 3 став (4) од овој закон продолжуваат да работат на работните места и да ја примаат платата која ја имале пред влегувањето во сила на овој закон се до уредувањето на нивните плати согласно со член 7 став (3) од овој закон.

Член 93

Државен службеник кој на денот на влегување во сила на овој закон е распореден на работно место за кое не ги исполнува пропишаните услови по однос на степенот на образованието, бидејќи има понизок степен на образование од пропишаниот во актот за систематизација на работните места, го задржува распоредувањето на работното место за кое е пропишано повисок степен на образование и плата, ако на денот на влегувањето во сила на овој закон има уште пет години до остварувањето на правото на старосна пензија според прописите за пензиско и инвалидско осигурување.

Член 94

Дисциплинските постапки кои се во тек ќе завршат според прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

¹² Членот 91 е избришан согласно Законот за изменување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/2003)

Член 95

Вработените приправници во органите од член 3 на овој закон кои го имаат тој статус на денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе го полагаат приправничкиот испит според прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 95-а

(1) Заради примена на начелото на соодветна и правична застапеност и за вработување на припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон, како стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници преку спроведување на обука за работа во државната служба, Владата на Република Македонија донесува посебна одлука.

(2) Со одлуката од ставот (1) на овој член особено се уредуваат огласувањето на потребата за вработување на припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон, распишувањето на оглас за пријавување на кандидати за следење на обуката за работа во државната служба, спроведувањето на обука, утврдување на орган задолжен да изврши селекција на пријавените кандидати, утврдување на услови кои треба да ги исполнат кандидатите, дефинирање на критериумите врз основа на кои се врши селекција на пријавените кандидати, утврдување на субјект задолжен да ја организира и спроведе обуката, утврдување на периодот за кој се спроведува обуката и друго.

(3) За припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија кои успешно завршиле обука за стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници, успешната обука се смета за положен стручен испит, како и приправнички испит и истите нема да го полагаат испитот утврден со членот 12 од овој закон.

(4) Припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија кои успешно ќе ја завршат обуката за стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници, се вработуваат и распоредуваат во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон без објавување на јавен оглас и за истите не се применуваат одредбите од членовите 11, 12, 13, 14 и 15 на овој закон.

(5) Распоредувањето на стручните државни службеници и стручно-административните државни службеници од ставот (4) на овој член во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон го врши Владата на Република Македонија.

Член 95-б

Спроведувањето на обуката за работа во државната служба за припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија и нивното вработување од членот 95-а на овој закон ќе се применува до 31 декември 2007 година.

Член 96

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува примената на одредбите на колективните договори по прашањата кои се уредени со овој закон.

Член 96-а

Актите од член 7 став (4) и член 12-а, Агенцијата ќе ги донесе во рок од три месеци, а актите од член 18 став (3), член 48 став (2) и член 61 став (3) во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 97

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија", а одредбите од "Глава IV - Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници" ќе се применуваат од 01 јануари 2005 година.

ОДРЕДБИ ОД ДРУГИ ЗАКОНИ

Закон за изменување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/2003):

Член 4

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија", а одредбите од "Глава VI - Оценување на државните службеници", ќе се применуваат од 1 јануари 2004 година.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/2004):

Член 4

Одредбите од „Глава IV - Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници“ ќе се применуваат од 31 март 2006 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента без додатокот на плата за кариера кои ќе започнат да се применуваат етапно од 1 април 2004 година, а нивната целосна

примена ќе се реализира од 31 март 2006 година.

Министерот за финансии со Упатство ќе го утврди начинот на пресметката и исплатата на платите од ставот 1 на овој член.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.81/2005):

Член 58

Подзаконските прописи чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 59

За секретар на градот Скопје, односно секретар на општина со седиште во град, односно секретар на општина со седиште во село, во рок од две години од денот на влегувањето во сила на овој закон, можат да се именуваат и лица кои не се вработени во администрацијата на градот Скопје и општинската администрација.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.61/2006):

Член 5

Одредбите од Главата IV - Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници ќе се применуваат од 1 јануари 2007 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента на плата без додатокот за кариера кои се во целосна примена од 1 април 2006 година.

Закон за изменување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.36/2007):

Член 2

Одредбите од Главата IV. Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници ќе се применуваат од 1 јануари 2008 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента на плата без додаток за кариера кои се во целосна примена од 1 април 2006 година.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.6/2009):

Член 2

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 1 јануари 2009 година.Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009)

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009):

Член 25

Законите со кои се уредуваат посебните прашања од членот 3-а да се усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

Член 26

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 27

Органите од членовите 3 став (2) и 3-а на овој закон, актите за систематизација на работните места да ги усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

Член 28

Државен службеник кој на денот на започнувањето на примената на овој закон се стекнал со звање согласно со Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009), го задржува стекнатото звање и по денот на започнувањето на примената на овој закон.

Член 29

Работното искуство стекнато во последните две години пред започнувањето на примената на овој закон, на вработените во органите од членот 3 став (2) на овој закон, кои немале статус на државен службеник, им се засметува во исполнувањето на условите од членот 6 став (2) на овој закон.

Член 30

Започнатите постапки за вработување и дисциплинските постапки на државните службеници пред денот на започнувањето на примената на овој закон, ќе се завршат според Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009).

Потврдите за положен стручен испит за вработување на државен службеник издадени пред денот на започнувањето на примената на овој закон важат до истекот на рокот за кој се издадени.

Член 31

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за државните службеници.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.114/2009):

Член 32

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува шест месеца од

денот на неговото влегување во сила, освен членот 6-а кој ќе започне да се применува 30 дена од денот на неговото влегување во сила.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.35/2010):

Член 3

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува од 22 март 2010 година.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.167/2010):

Член 52

Со денот на започнувањето на примената на овој закон:

- Агенцијата за државни службеници продолжува да работи како Агенција за администрација и
- вработените во Агенцијата за државни службеници кои ги вршат работите кои согласно со овој закон се во надлежност на Министерството за информатичко општество и администрација, како и опремата, документацијата и другите средства кои се однесуваат на вршењето на овие работи се преземаат во Министерството за информатичко општество и администрација.

Член 53

(1) Подзаконските акти донесени согласно со Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008, 6/2009, 114/2009 и 35/10), продолжуваат да се применуваат до денот да влегувањето во сила на подзаконските акти предвидени со овој закон.

(2) Подзаконските акти чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на започнувањето на примената на овој закон.

Член 54

(1) Постапките за вработување и дисциплинските постапки на државните службеници започнати пред денот на започнувањето на примената на овој закон, ќе се завршат според Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008, 6/2009, 114/2009 и 35/10).

(2) Потврдите за положен стручен испит за вработување на државен службеник издадени пред денот на започнувањето на примената на овој закон важат до истекот на рокот за кој се издадени.

(3) Лицата кои пред денот на започнувањето на примената на овој закон се

вработени како приправници ќе се стекнат со статус на државен службеник согласно Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008, 6/2009, 114/2009 и 35/10).

Член 55

Органите од членот 3 став (2) на овој закон, актите за систематизација на работните места да ги усогласат со овој закон во рок од 60 дена од денот на започнувањето на примената на овој закон.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.167/2010):

Член 57

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува од 1 јануари 2011 година.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 36/2011):

Член 15

Одредбите од членовите 4 и 5 од овој закон ќе започнат да се применуваат по шест месеци од влегувањето во сила на овој закон.

Член 16

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/2012):

Член 1

Во Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр.36/11), членот 15 се менува и гласи:
„Одредбите од членовите 4 и 5 од овој закон нема да се применуваат во период од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон“.

Член 2

Започнатите постапки за вработување на државните службеници до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се спроведат без примена на одредбите кои се однесуваат за полагање на психолошкиот тест и тестот за интегритет.

Член 3

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

**Закон за изменување и дополнување на Законот за државните службеници
„Службен весник на Република Македонија“бр.15/2013):**

Член 4

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

**Закон за изменување на законот за државните службеници
„Службен весник на Република Македонија“ бр.106/2013)**

Член 3

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.