

20110611641

## МИНИСТЕРСТВО ЗА ИНФОРМАТИЧКО ОПШТЕСТВО И АДМИНИСТРАЦИЈА

Врз основа на член 22 став (3) од Законот за јавните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 52/10 и 36/11), министерот за информатичко општество и администрација, донесе

### ПРАВИЛНИК ЗА СОДРЖИНАТА НА ГОДИШНИОТ ПЛАН ЗА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

#### Член 1

Со овој правилник се пропишува содржината на Годишниот план за соодветна и правична застапеност на заедниците (во натамошниот текст: Годишен план).

#### Член 2

(1) Годишниот план содржи:

- податоци за: бројот и процентот на застапеност на Македонците и на припадниците на заедниците, и тоа: Албанци, Турци, Роми, Власи, Срби, Бошњаци и останати во вкупниот број вработени во државните органи и тела кои вршат работи од јавен интерес или доверени јавни овластувања, установи, фондови, агенции како и јавни претпријатија, основани од Република Македонија, општините, односно градот Скопје, а не се опфатени со Законот за државните службеници, нивната положа структура, застапеноста во групата на јавни службеници и во групата на другите вработени без статус на јавни службеници, со состојба заклучно со први септември тековната година.

- ефекти од претходно преземените и реализирани мерки, предвидени во претходниот годишен план, вклучувајќи податоци за активностите поврзани со вработувањата од последната година (број на објавени огласи за вработување јавни службеници и лица без статус на јавни службеници, податок за етничката припадност на кандидатите од листите за селекција и за селектираните кандидати, број на вработени припадници на заедниците и успешно реализирани испити за јавни службеници);

- податок за бројот на работни места за јавни службеници и лица без статус на јавни службеници кои би се пополниле со припадници на заедниците во текот на наредната година (слободни, односно упразнети работни места и планирани нови работни места) и начинот и динамиката на нивното пополнување;

- мерки за стручно оспособување и усовршување поврзани со имплементацијата на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците во институциите од став 1 алинеја 1 на овој член.

(2) Годишниот план содржи проценка за фискалните импликации за реализација на активностите предвидени во ставот (1) на овој член.

#### Член 3

Државните органи и тела кои вршат работи од јавен интерес или доверени јавни овластувања, установи, фондови, агенции како и јавни претпријатија, основани од Република Македонија, општините, односно градот Скопје, а не се опфатени со Законот за државните службеници во своите годишни планови може да предвидат и други мерки за подобрување на соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците.

Член 4

(1) Податоците од член 2 став (1) алинеја 1 од овој правилник, се прикажуваат во образец за тековната состојба кој е даден во Прилог бр. 1 и е составен дел на овој правилник.

(2) Образецот од став (1) на овој член содржи: назив на институцијата, број на вработени Македонци, Албанци, Турци, Роми, Власи, Срби, Бошњаци и останати, процент на застапеност во вкупниот број на вработени, пол – машки/женски, јавни службеници и други вработени без статус на јавен службеник.

Член 5

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе отпочне да се применува со отпочнувањето на примената на Законот за јавните службеници.

Број 16-1515/1  
13 април 2011 година  
Скопје

Министер,  
м-р **Иво Ивановски**, с.р.

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ НА  
ЗАЕДНИЦИТЕ

Прилог бр.1

ОБРАЗЕЦ ЗА ТЕКОВНА СОСТОЈБА

Назив на институцијата \_\_\_\_\_

	Број	Процент од вкупниот број на вработени	Пол		Јавни службеници	Вработени без статус на јавни службеници
			Машки	Женски		
Македонци						
Албанци						
Турци						
Роми						
Власи						
Срби						
Бошњаци						
Останати						
Вкупно						