

20150341021

МИНИСТЕРСТВО ЗА ИНФОРМАТИЧКО ОПШТЕСТВО И АДМИНИСТРАЦИЈА

Врз основа на член 20-г став (9) од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14 и 199/14), министерот за информатичко општество и администрација донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНИТЕ ЕЛЕМЕНТИ НА ЈАВНИОТ ОГЛАС ЗА ПОПОЛНУВАЊЕ НА РАБОТНО МЕСТО ВО ЈАВНИОТ СЕКТОР ПРЕКУ ВРАБОТУВАЊЕ И НА ПРИЈАВАТА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ, КАКО И ФОРМАТА, СОДРЖИНАТА И НАЧИНОТ НА ВОДЕЊЕ НА РЕГИСТАРОТ НА ЛИЦА КОИ ДАЛЕ ЛАЖНИ ПОДАТОЦИ ПРИ ВРАБОТУВАЊЕ ВО ЈАВЕН СЕКТОР

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат задолжителните елементи на јавниот оглас за пополнување на работно место во јавниот сектор преку вработување и на пријавата за вработување, како и формата, содржината и начинот на водење на Регистарот на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор.

Член 2

(1) Јавниот оглас за пополнување на работни места во институциите на јавниот сектор особено содржи:

- грб и име на Република Македонија и лого и назив на институцијата која го објавува јавниот оглас;
- основ за објавување на јавниот оглас;
- број на јавниот оглас;
- за секое различно работно место во огласот: реден број, шифра, назив и број на извршители;
- за секое различно работно место во огласот: општи услови (согласно закон и/или колективен договор); посебни услови (образование, работен стаж, општи и посебни работни компетенции како на пр. познавање на странски јазик, работа со компјутери и други услови согласно актот за систематизација на институцијата); и/или дополнителни услови, доколку има потреба (статус на лице со посебни потреби, статус на дете без родители и без родителска грижа кое до својата 18-годишна возраст имало ваков статус, или статус на корисник на државна стипендија);
- за секое различно работно место во огласот: распоред на работното време; почеток и завршеток на дневното и неделното работно време;
- за секое различно работно место во огласот: паричен нето износ на плата;
- напомена: “Согласно годишниот план за вработување на институцијата за _____ година, вработувања се предвидени за _____ (се наведува припадноста на заедницата/заедниците)“;
- рок за доставување на пријава за вработување,
- на кој начин и каде треба да се поднесе пријавата и задолжителните докази за исполнување на условите за вработување (во хартиена форма или електронски со наведување на точна адреса);
- кратка информација за начинот за спроведување на постапката за селекција (да се наведат фазите, на пр: проверка на пријавата и доказите, тестови, испити, интервју и/или други форми за проверка на кандидатите).

(2) На првиот јавен оглас за нови вработувања во тековната година во напоената од став (1) алинеја 8 на овој член се наведуваат заедниците за кои во зависност од бројот на работни места за кои се објавува огласот, согласно годишниот план за вработување за тековната година се предвидени нови вработувања.

(3) На секој следен јавен оглас во тековната година, заедниците за кои се објавува огласот се определуваат согласно годишниот план за вработување, кога од бројот на предвидени нови вработувања кој се добива како збир на сите претходно спроведени постапки за вработување и тековната постапка, се одзема бројот на претходно спроведени постапки за вработување по припадност на заедница.

Член 3

Пријавата за вработување на работно место во јавниот сектор особено содржи:

- податоци за кандидатот (име и презиме, матичен број на граѓанинот, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење, електронска адреса на кандидатот, контакт телефон, припадност на заедница), како и кратко мотивациско писмо;

- кратка биографија;

- изјава за исполнување на општите услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;

- изјава за исполнување на посебните услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;

- изјава за исполнување на дополнителниот услов од огласот, со наведување ДА/НЕ за секој услов, доколку се бара.

Член 4

Регистарот на лица кои дале лажни податоци на јавните огласи за вработување во јавниот сектор, се води во електронска форма и содржи име и презиме, матичен број на граѓанинот, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење на кандидатот кој дал лажни податоци за вработување во јавниот сектор.

Член 5

(1) Лицата кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор се запишуваат во Регистарот врз основа на известување од комисијата која ја спроведува постапката на селекција, а која утврдила дека кандидатот приложил лажни докази во постапка утврдена со закон.

(2) Кон известувањето од ставот (1) на овој член, се доставува и одговорот за веродостојноста на доказите, добиен од институцијата која го издала или била надлежна да го издаде доказот чија неверодостојност е утврдена.

Член 6

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.12/1-42/4
27 февруари 2015 година
Скопје

Министер за информатичко
општество и администрација,
м-р **Иво Ивановски**, с.р.